



Día Internacional de la Visibilidad Trans 2020

Un año más, llega el 31 de marzo, Día Internacional de la Visibilidad Trans, y el Grupo LGTBI de la UGT País Valenciano queremos hacernos eco de este día, que permite que las personas diversas en género, puedan hacerse visibles sin miedo y mostrarse a nuestra sociedad libres de todo tipo de prejuicios y estigmas sociales, y sean escuchadas simplemente como personas.

El Día de la Visibilidad Trans fue creado en 2009 por el activista transgénero de Michigan, Rachel Crandall, como una reacción a la carencia de días de celebración LGTB, para visibilizar las personas trans de forma lúdica y festiva, puesto que la única conmemoración conocida hasta el momento centrada en las personas transgénero era el Día Internacional de la Memoria Transexual, que recuerda las personas transgénero víctimas de crímenes de odio, pero no reconoce ni celebra la visibilidad de los miembros vivos de la comunidad transgénero.

Este año queremos conmemorar, la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana que contiene una serie de disposiciones de carácter general en que se recogen el objeto de la ley, el ámbito de aplicación y unas definiciones para facilitar la interpretación de esta norma, así como los principios de actuación de las administraciones públicas de la Comunidad Valenciana en materia de identidad y expresión de género. Establece los derechos que la ley otorga en favor de las personas a las cuales se aplica. Se establece de forma contundente la prohibición de discriminación y se hace especial referencia a los menores trans. Define el tratamiento administrativo de la identidad y la expresión de género, la creación de una documentación administrativa necesaria para evitar situaciones de sufrimiento por exposición pública o discriminación, garantiza el derecho a un servicio de asesoramiento y apoyo para personas trans, sus familias y las personas cercanas, establece los principios de la actuación administrativa en materia de identidad de género, crea el Consejo Consultivo Trans de la Comunidad Valenciana y promueve la atención y las medidas en favor de las personas trans, se establecen las bases para una política pública en materia de identidad y expresión de género.

Somos muy conscientes de la importancia del derecho de tener trabajo en esta sociedad, un derecho a un trabajo libre de discriminación y de acoso, y las personas trans, en el momento de hacer visible su etapa del tránsito, en muchas ocasiones empiezan a estar desprotegidas por parte de la empresa.

Esta ley todavía tiene un largo camino para recorrer en su implementación y desarrollo en las empresas. La protección en los centros de trabajo tiene que ser responsabilidad de la empresa, pero tiene que ir acompañada del asesoramiento y del apoyo de la representación legal de las personas trabajadoras.

El trabajo del sindicalismo es clave en el logro de derechos en el ámbito laboral, y es por todo esto que desde el Grupo LGTBI de la UGT País Valenciano reclamamos que dentro de las empresas se prevengan las situaciones de empleados y empleadas que quieran iniciar su proceso de transición o reasignación de sexo, y que se desarrolle un protocolo de actuación con las medidas y actuaciones que habrá que llevar a cabo, así como tener claros los derechos de las personas interesadas. Estaremos junto a las personas trans, si es posible todavía más en estos momentos que vivimos, porque dentro de la situación de paro forzoso por la pandemia de la COVID19 no se vea todavía más estigmatizado.

Entre las personas trans se habla de una cifra de paro que representa el 85%, un dato completamente inaceptable en una sociedad que se declara igualitaria, y que posee de manifiesto que todavía queda mucho camino para recorrer para poder lograr la efectividad de las políticas de igualdad de las personas trans.

Nuestra lucha continúa tanto en el ámbito laboral como en el ámbito social, ambos están íntimamente relacionados y no habrá igualdad laboral sin igualdad social, y a la inversa.

Se hace realmente necesario que la igualdad real y efectiva llegue a las personas trans después de tantos años de discriminación, estigmatización y marginación social sufridas.

Nuestra sociedad no puede permitir por más tiempo que nuestros hijos e hijas crezcan en entornos que no sean respetuosos y seguros y donde puedan expresar libremente su orientación diversa en cuanto al género, sea dentro del binarismo o no.

Hoy en día todavía estamos a la espera que se regule a nivel de todo el Estado una ley que haga efectivo, de una vez por todas, el derecho de las personas trans a tener una vida libre de cualquier tipo de discriminación, a la vez que recoja actuaciones y medidas de protección en el ámbito laboral.

Por eso, es esencial la lucha por unas políticas sociales integradoras y transversales que nos permitan apreciar la diversidad de nuestra gente como una gran apuesta para una sociedad rica y orgullosa de ser diversa.

Desde el Grupo LGTBI de la UGT os deseamos que este 31 de marzo de 2020 sea un feliz y combativo Día de la Visibilidad Trans.



Dia Internacional de la Visibilitat Trans 2020

Un any més, arriba el 31 de març, Dia Internacional de la Visibilitat Trans, i el Grup LGTBI de la UGT País Valencià volem fer-nos eco d'aquest dia, que permet que les persones diverses en gènere, puguen fer-se visibles sense por i mostrar-se a la nostra societat lliures de tota mena de prejudicis i estigmes socials, i siguen escoltades simplement com a persones.

El Dia de la Visibilitat Trans va ser creat en 2009 per l'activista transgènere de Michigan, Rachel Crandall, com una reacció a la manca de dies de celebració LGTB, per a visibilitzar les persones trans de manera lúdica i festiva, ja que l'única commemoració coneguda fins al moment centrada en les persones transgènere era el Dia Internacional de la Memòria Transsexual, que recorda les persones transgènere víctimes de crims d'odi, però no reconeix ni celebra la visibilitat dels membres vius de la comunitat transgènere.

Enguany volem commemorar, la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana que conté una sèrie de disposicions de caràcter general en què es recullen l'objecte de la llei, l'àmbit d'aplicació i unes definicions per a facilitar la interpretació d'aquesta norma, així com els principis d'actuació de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana en matèria d'identitat i expressió de gènere. Estableix els drets que la llei atorga en favor de les persones a les quals s'aplica. S'estableix de manera contundent la prohibició de discriminació i es fa especial referència als menors trans. Defineix el tractament administratiu de la identitat i l'expressió de gènere, la creació d'una documentació administrativa necessària per a evitar situacions de sofriment per exposició pública o discriminació, garanteix el dret a un servei d'assessorament i suport per a persones trans, les seues famílies i les persones acostades, estableix els principis de l'actuació administrativa en matèria d'identitat de gènere i crea el Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana i promou l'atenció i les mesures en favor de les persones trans, s'estableixen les bases per a una política pública en matèria d'identitat i expressió de gènere.

Som molt conscients de la importància del dret de tindre treball en aquesta societat, un dret a un treball lliure de discriminació i d'assetjament, i les persones trans, en el moment de fer visible la seua etapa del trànsit, en moltes ocasions comencen a estar desprotegides per part de l'empresa.

Aquesta llei encara té un llarg camí per a recórrer en la seua implementació i desenvolupament en les empreses. La protecció en els centres de treball ha de ser responsabilitat de l'empresa, però ha d'anar acompanyada de l'assessorament i del suport de la representació legal de les persones treballadores.

El treball del sindicalisme és clau en l'assoliment de drets en l'àmbit laboral, i és per tot això que des del Grup LGTBI de la UGT País Valencià reclamem que dins de les empreses es

previnguen les situacions d'empleats i empleades que vulguen iniciar el seu procés de transició o reassignació de sexe, i que es desenvolupi un protocol d'actuació amb les mesures i actuacions que caldrà dur a terme, així com tindre clars els drets de les persones interessades. Estarem al costat de les persones trans, si és possible encara més en aquests moments que vivim, perquè dins de la situació d'atur forçós per la pandèmia de la COVID19 no es veu encara més estigmatitzat.

Entre les persones trans es parla d'una xifra d'atur que representa el 85%, una dada completament inacceptable en una societat que es declara igualitària, i que posa de manifest que encara queda molt camí per a recórrer per a poder aconseguir l'efectivitat de les polítiques d'igualtat de les persones trans.

La nostra lluita continua tant en l'àmbit laboral com en l'àmbit social, tots dos estan íntimament relacionats i no hi haurà igualtat laboral sense igualtat social, i al revés.

Es fa realment necessari que la igualtat real i efectiva arribi a les persones trans després de tants anys de discriminació, estigmatització i marginació social patides.

La nostra societat no pot permetre per més temps que els nostres fills i filles cresquen en entorns que no siguin respectuosos i assegurances i on puguen expressar lliurement la seua orientació diversa quant al gènere, siga dins del *binarismo o no.

Hui dia encara estem a l'espera que es regule a nivell de tot l'Estat una llei que faci efectiu, d'una vegada per sempre, el dret de les persones trans a tindre una vida lliure de qualsevol mena de discriminació, alhora que reculli actuacions i mesures de protecció en l'àmbit laboral.

Per això, és essencial la lluita per unes polítiques socials integradores i transversals que ens permeten apreciar la diversitat de la nostra gent com una gran aposta per a una societat rica i orgullosa de ser diversa.

Des del Grup LGTBI de la UGT us desitgem que aquest 31 de març de 2020 siga un feliç i combatiu Dia de la Visibilitat Trans.