



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



País
Valencià

JORNADA TÉCNICA SOBRE LA PREVENCIÓN INTEGRAL DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN INTEGRAL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL, DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

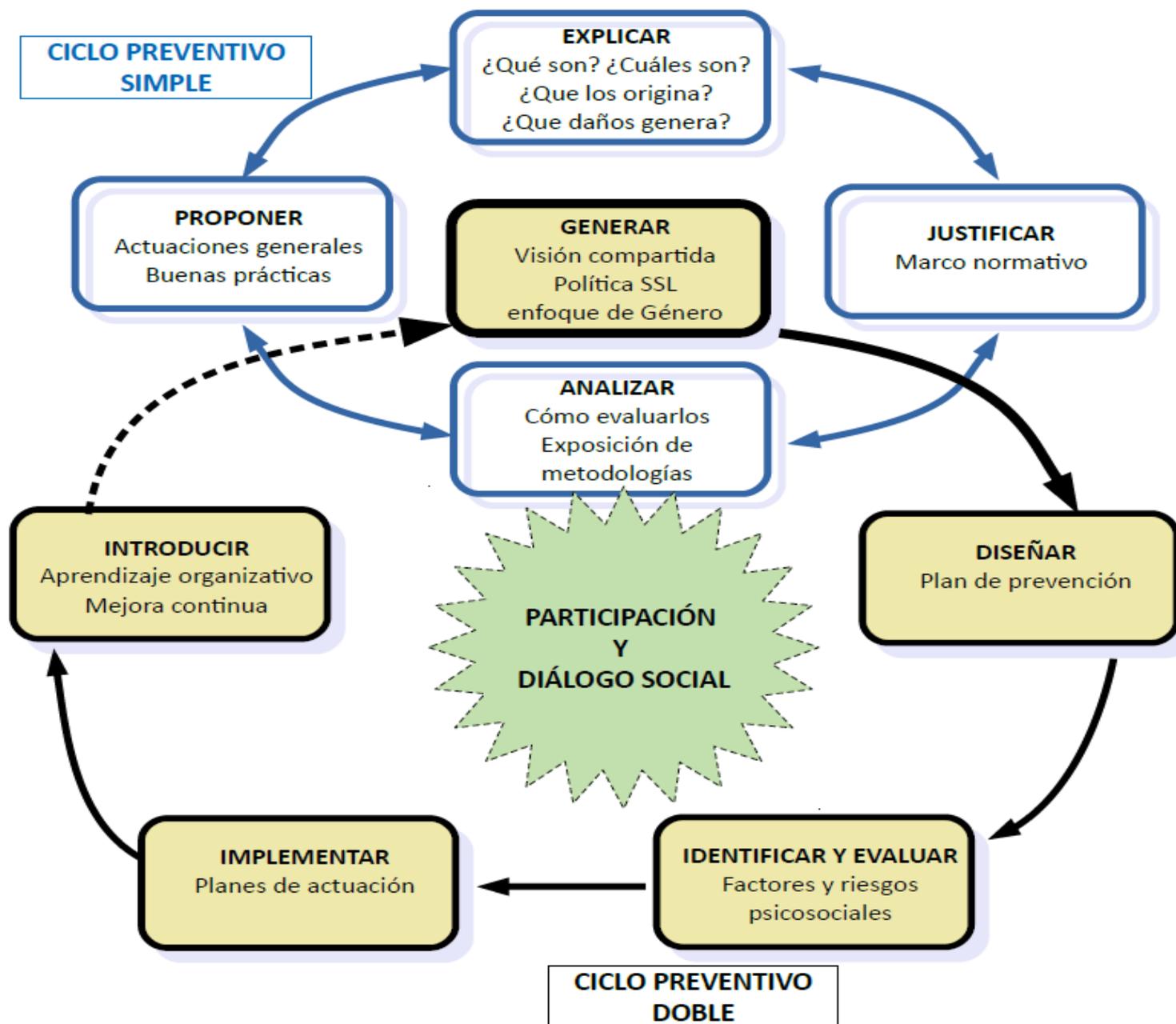


UNIVERSITAT
JAUME·I



- DEL CÍRCULO PREVENTIVO SIMPLE AL CÍRCULO INTEGRAL
- LA NATURALEZA DE LOS FACTORES Y RIESGOS PSICOSOCIALES
- PREVENCIÓN PSICOSOCIAL DESDE EL MARCO NORMATIVO
- PAUTAS PARA LA PREVENCIÓN INTEGRAL:
 - *Cuál es el ámbito* - *Quién participa* - *Cómo se construye*
- MOMENTOS:
 - Visión compartida*
 - Intervención psicosocial inclusiva*
 - Aprendizaje continuo*

DEL CÍRCULO PREVENTIVO SIMPLE AL INTEGRAL



1ª REFLEXIÓN: CÓMO ENFOCAMOS LA PREVENCIÓN

FACTORES PSICOSOCIALES

En aumento – Multinivel – Promoción integral SSL

TRABAJADOR@S

GRUPO

ORGANIZACIÓN

ENFOQUE HOLISTA



FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

RIESGOS PSICOSOCIALES

Estrés-Burnout-Fatiga-Violencia-Acoso laboral-Acoso sexual-Conciliación- ...

DAÑOS PARA LA SALUD

2ª REFLEXIÓN: SOBRE QUÉ ACTUAMOS

3ª REFLEXIÓN: QUÉ TIPO DE ACTUACIÓN PREVENTIVA IMPLEMENTAMOS

FACTORES DE 2ª DIVISIÓN

“promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo” (LPRL)



ORIENTACIONES GENERALES

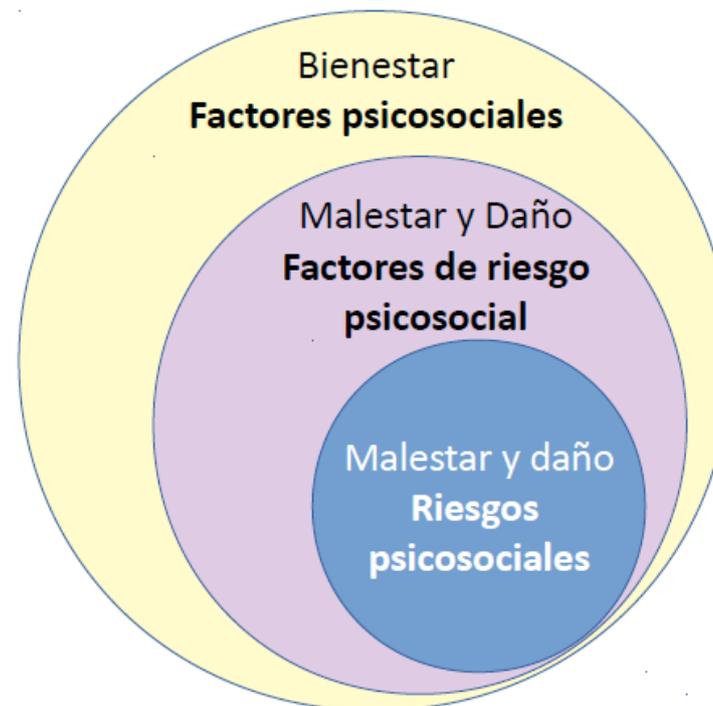
1. ¿Cuál es el ámbito del procedimiento preventivo integral?

- *Niveles de actuación y priorización*

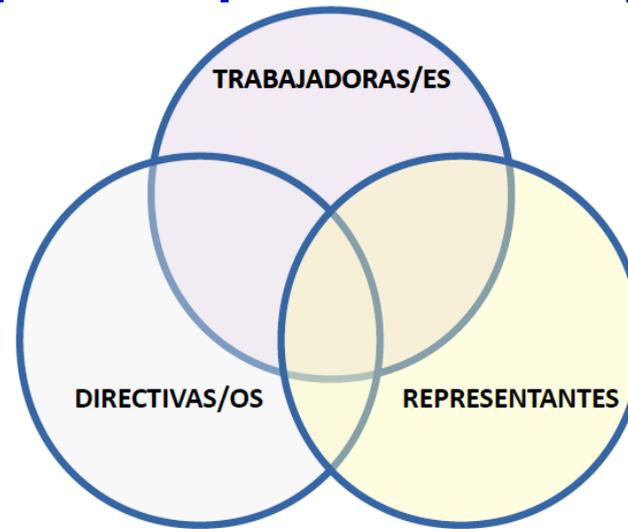
1º Foco en el origen		2º Focos complementarios		
Organización	Grupo	Sociedad	Individuo	Interpersonal



- *Amplitud y enfoque del concepto de SSL*



2. ¿Quién participa en el procedimiento preventivo integral?

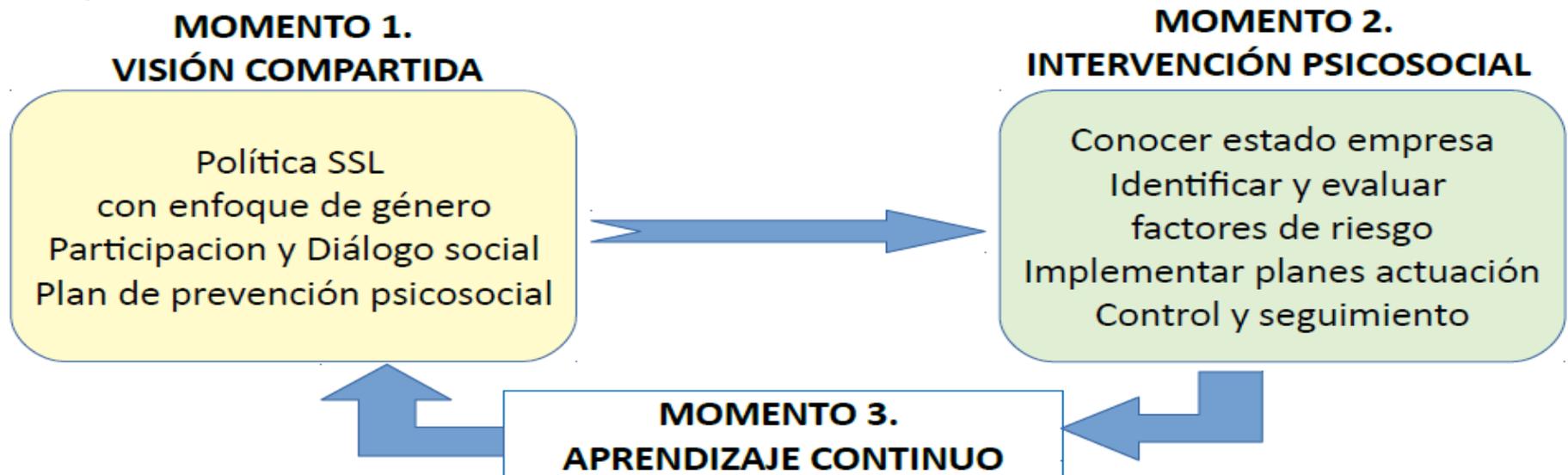


3. ¿Cómo se construye el procedimiento preventivo integral?

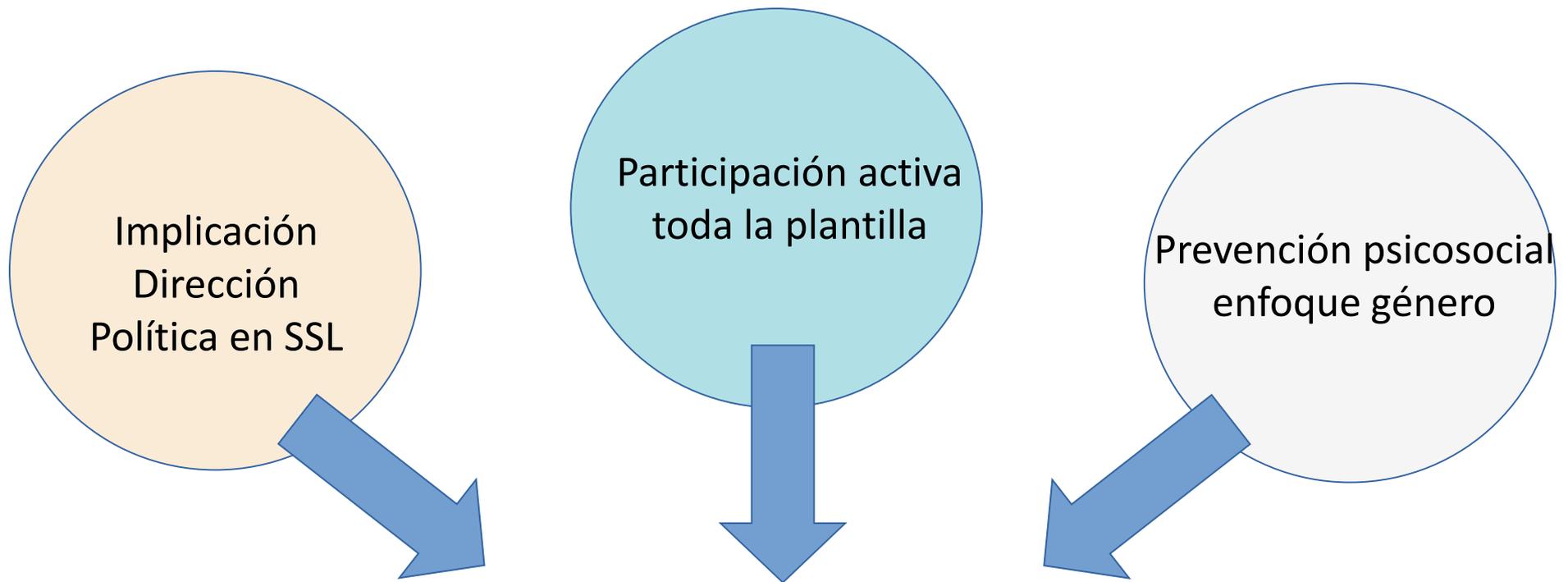
a) Adaptación flexible al contexto:

- Enfoque **glocal** (políticas empresariales+medidas específicas)
- Estrategias **primarias**, secundarias y terciarias
- **Segmentación** entre colectivos expuestos, en función de **genero**

b) Articulación en Momentos:



MOMENTO 1: GENERAR UNA VISIÓN COMPARTIDA



PLAN DE PREVENCIÓN

- Identificación empresa, actividad, centros, n.º trabajadoras/es
- Estructura organizativa, funciones y responsabilidades
 - Organización de la producción y de la prevención
 - Política, objetivos y metas preventivas

A. Evaluación de riesgos propiamente dicha

- A1. Pre-diagnóstico situación/Identificación factores de riesgo
- A2. Constituir un grupo de trabajo (opcional)
- A3. Evaluación de riesgos psicosociales
- A4. Devolución de resultados a toda la organización
- A5. Elección de las actuaciones más adecuadas
- A6. Informe de evaluación de riesgos psicosociales

B. Planificación de la actividad preventiva psicosocial

- B1. Diseño de un programa de intervención psicosocial
- B2. Implantación del programa de intervención
- B3. Mantenimiento del programa y/o finalización
- B4. Informe de la intervención
- B5. Seguimiento, control y evaluación de la intervención
- B6. Informe final de la intervención

**Intervención
psicosocial
inclusiva**



IMPLICACIÓN Y PARTICIPACIÓN
(Momento 1)

+

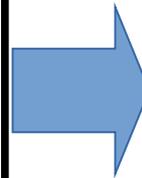
RESULTADOS E INFORMES (Momento 2)

+

AUDITORÍAS

+

REVISIÓN PERIÓDICA DEL SISTEMA DE
GESTIÓN



Conveniencia, adecuación y eficacia del
procedimiento
Oportunidades y obstáculos de mejora
Necesidades de cambio
Recursos y acciones para mejora