

Encuesta Población Activa. 3 trimestre.

EL BUEN RESULTADO DE LA EPA EMPAÑADO POR LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO Y TERRITORIALES.

La tercera encuesta del 2019 registra un descenso trimestral del paro, en 8.300 personas menos, un incremento de la población activa y ocupada y un descenso de la tasa de temporalidad y parcialidad.

El dato negativo lo pone el incremento de la tasa de Hogares con todos sus miembros en paro.

El descenso del paro se concentra sobre todo en hombres y personas jóvenes (es decir hombres jóvenes) y en los sectores de servicios y construcción. Así mismo se concentra en las provincias de Alicante y Castellón, mientras que en Valencia se incrementa.

La tasa de paro se sitúa en el 13,91%, se ha reducido un 2,73% respecto al trimestre anterior y más de un 9% respecto a la que había hace un año (15,29%). Lo que significa que se ha situado por debajo de la media Nacional (13,92%).

ESTRATEGIA VALENCIANA DE EMPLEO PARA PERSONAS JOVENES: AVALEM JOVES.

Hace unos días asistimos a la Comisión semestral para el seguimiento del Plan Avalem Joves.

Según el informe se observa una mejora desde la implantación del Plan, pero también es cierto que se observa una ralentización en este último año y la persistencia de la brecha de género.

Del propio informe destacaríamos algunas cuestiones como:

-Se han atendido a 49 mil personas jóvenes que han recibido actuaciones de empleo y formación desde el inicio del Plan (2016).

-La tasa de paro duplica la del grupo mayor de 30 años.

-Se observa una destrucción de empleo en este último año.

-Mayor vulnerabilidad frente al desempleo en la franja de menor edad (16-24 años).

-Más del 70% de personas paradas tienen formación Académica hasta la ESO.

Entre nuestras aportaciones ya se les hizo llegar al LABORA (antiguo SERVEF) a través del Consejo de Dirección, la necesidad de cambiar los programas ya que no estaban funcionando para reducir las brechas de género.

Se incrementa la población parada de larga duración, se registra un repunte, con 149 mil personas paradas que llevan más de un año buscando empleo. Esto representa el 43,89%, el trimestre anterior representaba el 42,21%.

En cuanto al empleo, se registra un crecimiento trimestral de 16.600 personas más y 43.300 personas más que hace un año. La mala noticia es el crecimiento desigual del mismo; el 83% del incremento trimestral son empleos ocupados por hombres, se concentra en las provincias de Castellón y Alicante, destruyéndose en Valencia y en el sector industrial (más de 14 mil empleos) y servicios (con más de 10 mil empleos). La misma tendencia se observa respecto a variaciones anuales.

En cuanto al empleo temporal, se ha reducido en más de 13 mil empleos en un solo trimestre y respecto al año se ha reducido en más de 20 mil empleos.

Por lo tanto, ha crecido el empleo indefinido en más de 9 mil empleos en este trimestre y 66 mil empleos más respecto al año.

Así mismo, la tasa de temporalidad se ha reducido situándose en el 27,70%, lo que supone una caída trimestral del 2,46% y anual del 6,73%.

La juventud Valenciana

Hace unos días el Consell Valencià de la Joventut (del que Aposta Jove forma parte) presentó las principales conclusiones de un informe sociológico realizado con varios grupos de personas jóvenes de diferentes edades, género y formación académicas.

En el ámbito del trabajo destaca entre sus principales conclusiones, que los aspectos que preocupan a la juventud valenciana en relación con el acceso al mercado de trabajo son la escasa absorción de mano de obra joven y la consiguiente falta de oportunidades, la exigencia de experiencia profesional previa, las escasas competencias en idiomas e informática de las personas jóvenes con menor nivel formativo, la creciente competencia para los mismos puestos de trabajo, y la sobrecualificación.

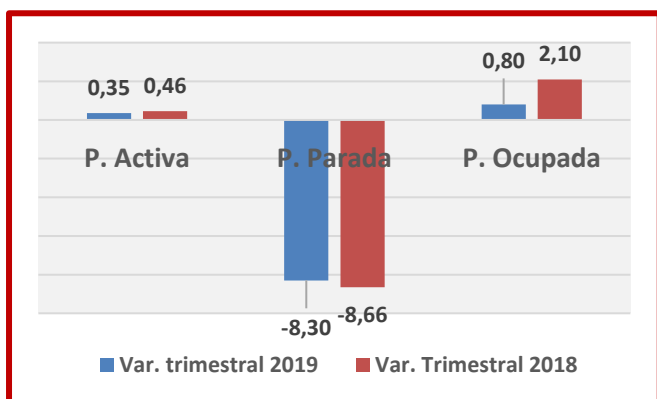
Otro de los aspectos que les preocupan es la precariedad laboral, en lo referente a la proliferación de los contratos basura, sus bajos salarios y sus largas jornadas.

Las recomendaciones; facilitar la incorporación y mejorar las condiciones de trabajo y dinamizar la oferta de prácticas remuneradas, así como conectar la oferta formativa de educación a las necesidades del mercado de trabajo presentes y futuras.

El **empleo parcial** también se reduce, situándose en una tasa del 15,30%, pero registrando a pesar de la reducción una gran brecha de género. Las mujeres tienen tasas de 26,40% y los hombres del 7,40%.

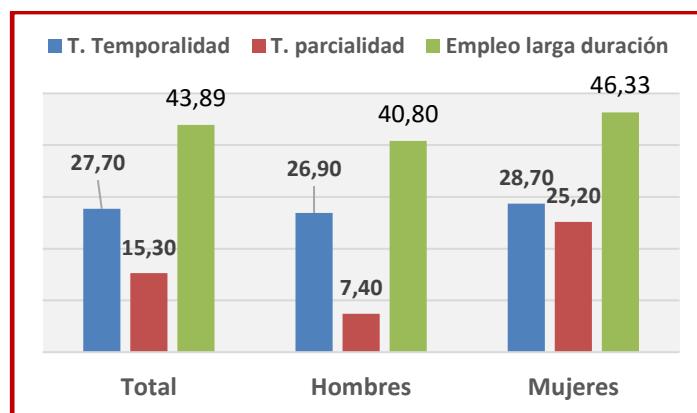
Este trimestre se han registrado 321 empleos parciales de los que cerca de 87 mil empleos son ocupados por hombres y 234 mil empleos por mujeres. Lo que significa que, a pesar de la reducción trimestral, registra unos resultados muy desiguales, teniendo que soportar las mujeres el mayor peso del empleo parcial, ya que cerca del 73% de este empleo lo desempeñan ellas.

COMPARATIVA SITUACION 3T 2019/2018 (EN MILES DE PERSONAS)



Las mujeres tienen tasas de parcialidad, temporalidad y de paro de larga duración, muy por encima de la de los hombres.

TASAS SEGÚN GENERO (PORCENTAJE)



En el gráfico de arriba, se muestra la brecha en todos los indicadores entre hombres y mujeres.

Las mujeres tienen tasas de temporalidad casi 2 puntos por encima de la de los hombres, tienen tasas de parcialidad 18 puntos por encima y el 46% de las mujeres paradas lleva más de un año buscando empleo, en el caso de los hombres representa el 41%.

Las mujeres representan el 55% del total de población parada.

El 73% del empleo parcial lo soportan las mujeres, siendo la mayor parte de éste no deseado.